

Penerapan Metode Analytical Hierarchi Process Untuk Penerimaan Karyawan Study Kasus Pada RS. HERNA Tebing Tinggi

RUDOLF SINAGA

Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu

Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200703834@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kemampuan mengambil keputusan yang cepat dan cermat dalam usaha pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia akan menjadi kunci keberhasilan suatu perusahaan. Dengan kata lain seleksi yang efektif dan efisien akan memperoleh sumber daya yang baik bagi perusahaan untuk jangka waktu yang lebih panjang. Dalam penelitian ini akan dibuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk memudahkan pihak manajemen dalam proses seleksi karyawan, khususnya pada proses penilaian hasil tes kepribadian. Tes kepribadian secara umum akan menunjukkan keadaan emosional seseorang, walaupun tidak selalu demikian. Ini menunjukkan bahwa seorang karyawan juga akan berhasil jika di dalam diri mereka terbentuk nilai-nilai yang tinggi. Penilaian dan pertimbangan dari hasil tes kepribadian harus dilakukan secara berhati-hati dan dengan metode yang tepat. Laporan ini memanfaatkan Analytical Hierarchi Process (AHP) sebagai model Sistem Pendukung Keputusan (SPK). Dalam aplikasi ini, pengguna diijinkan untuk menentukan kriteria apa saja yang dipakai beserta bobot dari kriteria-kriteria tersebut. Dengan perpaduan antara data kriteria serta bobot yang dimasukkan pengguna dengan data karyawan yang telah ada di perusahaan, aplikasi akan mampu menghasilkan ranking masing-masing pelamar berdasarkan besarnya nilai akhir. Semakin besar nilai seorang pelamar maka semakin bagus ranking yang diberikan berarti pula semakin sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Analytical Hierarchi Process, Seleksi, karyawan, kriteria.

Application of Analytical Hierarchy Process Method For Employee Recruitment (Case Study In the RS. Herna Tebing Tinggi)

RUDOLF SINAGA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111200703834@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The ability to make decisions quickly and carefully in an effort to meet the needs of human resources will be key to the success of a company . In other words, the selection of effective and efficient will gain a good resource for the company for a longer period of time . In this study will be made a decision support system to facilitate management in the employee selection process , particularly the process of personality assessment test results . Personality test will generally indicate the emotional state of a person , although not always the case . This suggests that an employee will also be successful if they are formed within the high values. Assessment and consideration of the results of personality tests should be done carefully and with the right methods. The report used the Analytical Hierarchy Process (AHP) as a model of Decision Support Systems (DSS) . In this application , the user is allowed to determine what criteria are used along with the weight of these criteria . With a combination of criteria and weighting the data entered by the user with the data that has been existing employees in the company , the application will be able to produce a ranking of each applicant based on the value of the end . The larger the value , the better an applicant`s rank also means the more appropriate given the criteria expected by the company .

Keyword : Decision Support Systems, Analytical Hierarchy Process, Selection, employees, criteria.